Info van de Algemene Centrale

ABVV Agfa-Gevaert

De Leste Roeie

Maart 2022

**STANDPUNT**

***Werknemers bundelen krachten tegen de oorlog in Oekraïne***

**Het ABVV veroordeelt de Russische militaire aanval in Oekraïne en roept op tot een onmiddellijke stopzetting van de vijandelijkheden.**

De socialistische vakbond betuigt zijn solidariteit met het Oekraïense volk en de Oekraïense werknemers en vakbonden. Samen met de internationale vakbeweging steunt het ABVV iedereen in Rusland en de regio die zich publiekelijk uitspreekt tegen de militaire interventie. Het is de plicht van de vakbonden in de regio om samen te werken teneinde een vreedzame oplossing van het conflict te vergemakkelijken en een gemeenschappelijke toekomst voor iedereen te waarborgen, zonder geweld of oorlog. Dat in ieders belang: de Oekraïners, die in de eerste plaats worden geconfronteerd met de verwoestingen van een oorlog, maar ook de Russische burgers, die de sociale gevolgen van rampzalige politieke keuzes van hun leiders en de economische sancties moeten ondergaan.

De internationale gemeenschap en de Europese Unie moeten alle politieke en diplomatieke middelen inzetten voor een de-escalatie van het conflict. Het is hun plicht een vredesproces tot een goed einde te brengen met respect voor de democratie, de mensenrechten en internationale verdragen.

Het ABVV zal deelnemen aan initiatieven van de vredesbeweging in België en roept de Belgische regering nu al op om samen met de andere landen van de Europese Unie een humanitair beleid uit te werken om vluchtelingen op te vangen.

******

**ONDERNEMINGSRAAD**



**Algemene commentaar**

Algemeen is heel de productie normaal bezet , hieronder enkel de opmerkingen .

In GTI is de belasting op monomed hoog omdat we voorraad opbouwen om de Sick foutzoeker te vervangen door een Dr. Schenk toestel.

De medewerkers van M36 worden , vanaf 21 maart, terug in het 'klassieke' 3 ploegen stelsel aangezegd.
Daardoor is er vanaf 21 maart , maandag met de vroege ploeg en vrijdag met de nachtploeg extra ruimte voor verlofopname voor de volledige Gietzaal populatie.

De overcapaciteit van EB2, bij de geplande stilstanden van M79, wordt gebruikt voor de verdere indienstname van de WB inkt installatie en opleiding.

De momenten die in AgX vrijkomen omwille van de overcapaciteit tegenover de behoefte, worden gebruikt om de vraag naar water gebaseerde inkten en primers voor deze inkten te produceren.

Grondstoffen

De beschikbaarheid van grondstoffen is niet gegarandeerd door de vele problemen in de bevoorradingsketen. De voorbije maanden is dit via planningswijzigingen opgevangen.

We kunnen niet uitsluiten dat de komende maanden delen van de fabriek zullen stilgelegd worden ten gevolge van grondstof tekorten.

Hierop zijn we tussen gekomen met de vraag of het hier over TW zou gaan . De voorzitter kon alleen maar bevestigen dat er mogelijk een domino effect aan TW zou kunnen ontstaan binnen Agfa.

**Diversen**

Werking HR

Op de ondernemingsraad werden we ingelicht door Dhr. Gunther Koch over het feit dat er een doorlichting van HR gaat komen. Onze bemerkingen waren dat er moet geïnvesteerd worden in mensen en niet enkel in systemen. Ook vonden wij zijn manier van spreken veel te complex en niet op ons niveau. Wij hebben dit dan ook met hem meegegeven.

Lighthouse in Materials

Voor het eerst worden wij nu ook genoemd in Lighthouse. Ook hier spreekt men de magische woorden uit : doorlichting!! Waar hebben we dit nog gehoord ?? Hierin gaan ze o.a. de huidige manier van werken bekijken. Deze doorlichting zou een 6 a 8 tal weken duren en daarna moeten de resultaten klaar liggen. Hierna gaat men het productieproces en werking van de fabriek aanpassen.

Om toch al enige duiding te geven waar dit naartoe kan gaan …Zo heeft men op 21 februari, weeral , 8 bedienden ontslagen .. kwestie om toch maar iets te doen aan onze EBITDA. Als dit soort maatregelen de nieuwe “oplossingen” gaan worden dan gaat het hier nog een gezellig warm voorjaar worden op onze firma .

Concreet weten wij nu nog niet wat men van plan is, maar van 1 ding mag de directie zeker zijn….. dat is dat wij op de gepaste manier zullen reageren als er aan het personeelsbestand of de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders geraakt zou worden !!!

Een verwittigd man is er twee waard !

COMITE

 

**Comité van 25 Februari 2022**

**Ongevallen:**

We hebben de vraag gesteld aan de voorzitter hoe het komt dat de incidenten niet meer worden gemeld in de logboeken, ondanks we weet hebben van enkele incidenten. Dit is de eerste stap om in de toekomst ongevallen te vermijden.

Er is een bespreking geweest met een externe firma die hulpmiddelen aanbied voor het opvolgen van medewerkers die bepaalde zones betreden( vb. alleen tewerk gestelde). Wij als ABVV pleiten ervoor dat men eerst een risicoanalyse moet maken van de zone of installatie, ook vragen wij dat men nieuwe hulpmiddelen eerst toelicht op de PBM commissie. Er zijn al afdelingsleiders die zonder deze afspraken dit willen introduceren op de werkvloer.

De vertrouwenspersoon van Mensura kwam een toelichting geven over het jaarverslag psychosociale aspecten 2021. Naar aanleiding van het voorval van pestgedrag bij BASF hebben we de vraag gesteld om in de toekomst een vertrouwenspersoon uit een andere functie te kunnen hebben. Nu is deze persoon iemand van HR. De voorzitter gaat onze opmerking bekijken.

**Covid:**

Tijdens de bespreking over Covid hebben we de vraag gesteld om de mondmaskerplicht te versoepelen. De voorzitter antwoordde hierop dat dit enkel nog moet gedragen worden als de 1.5m afstand niet kan gevrijwaard blijven.

**Diversen:**

Na de herinrichting van de parkeerplaatsen aan de VAP vragen wij om terug een bord te plaatsen zodat er weer kan geparkeerd worden buiten de dag uren.

Komt de veiligheid van onze medewerkers en de geburen in het gedrang? Ondanks eerdere gemaakte afspraken krijgen tijdelijke brandweermannen nog geen vast contract na een gunstige beoordeling van zes maanden. Wat is hiervan de reden? We volgen dit dossier op.

Er is een sectorale CAO afgesloten waarbij medewerkers na hun actieve loopbaan nog vijf jaar kunnen genieten van medische dienst. We hebben als ABVV de vraag gesteld hoever dat Agfa met dossier staat. De dokteres antwoordde hierop dat ze door de intensieve werking rond Covid er nog geen tijd heeft voor gehad. We volgen dit verder op.

Tijdens de jaarlijkse veiligheidsrondgang op gev 4, in september, werd er vastgesteld dat er in de dokagang op KC een afvalbak staat om een lekkage van een afvoerbuis op te vangen . Met de regen van de laatste maanden moet men deze geregeld leegmaken. Wanneer lost men deze onveilige situatie op?

**SYNDICAAL NIEUWS**



Solidariteit krachtig wapen tegen agressief patronaat

**OTOR**

De klachten uit OTOR i.v.m. de werkdruk blijven maar aanhouden. Recente berekeningen van ons tonen aan dat er in ELKE ploeg een ( groot) ondertal in personeel zit. Op het maandelijks syndicaal overleg is de vraag naar extra personeel reeds herhaaldelijk gesteld. De plaatselijke leiding erkent het probleem maar kan ook geen doorbraak naar extra aanwervingen forceren.

We stellen ons luidop de vraag waar ons hoger management naar toe aan het fietsen is? Wij denken in elk geval dat het ver weg is van de “last man standing “ ….. want daar heb je personeel voor nodig !

**Nieuw bloed bij het ABVV**

Wegens de recente verschuivingen binnen onze delegatie was er “ een gat “ gekomen op Gevaert 5.

Yves De kok, reeds actief in de gietzalen, gaat daarom onze delegatie versterken. Yves heeft een Hart op de juiste plaats en is sociaal heel gedreven. Je kan hem steeds telefonisch contacteren op 5940 met al je vragen.

Wij wensen hem veel succes in zijn syndicale werk toe .



**Aankomende vakbondsacties**

Het beloofd alvast een druk syndicaal voorjaar te worden. Onze koopkracht en de loonnormwet , welke onze loonsopslagen via sjoemelsoftware te laag aftopt, staan voor ons nog steeds ter discussie.

Voor volgende acties willen we jullie dan ook alvast warm maken en oproepen om mee te gaan :

* Vrijdag 22 april ( datum onder voorbehoud) is er in Antwerpen een betoging voor koopkracht en de hervorming van de wet van 96.
* Maandag 13 juni is er in Brussel in een gemeenschappelijk front een nationale betoging. Deze is tevens voor koopkracht en de hervorming van de wet van 96.

Meer info hierover volgt later nog via de gekende kanalen .

**Pestgedrag**

Enkele krantenkoppen van de laatste maanden …

GVA 1/02/2022

# *Ploegbaas chemiereus BASF ontslagen na extreme pesterijen: werknemer (21) zelfs bijna gewurgd met plastic zak*

GVA 16/11/2022

# *Antwerps onderzoek toont aan: cyberpesten kan net zo’n negatieve impact hebben als pesten ‘in het echt’*

Jammer genoeg ontsnappen wij hier ook niet meer aan. Meer en meer komen er berichten van pestgedrag binnen onze firma. Weet dat wij als ABVV dit onmogelijk kunnen goedkeuren of steunen.

Mensen die zich geviseerd voelen of gepest worden kunnen steeds contact opnemen met ons, de arbeidsgeneesheer of met de (externe ) vertrouwenspersonen. Deze mensen kunnen uw probleem in alle sereniteit behandelen .

Deze lijst kan je vinden op intranet onder de psychosociale aspecten .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Maand | Index | Gezondheids-Index | 4-maandelijks gemiddelde |
| **2022** |
| Augustus | 119.07 | 118.74 | 114.6 |
| **Indexaanpassing indien** 4-maandelijkse gemiddelde **115.13 overschrijdt**. |
|  |

Redactie: syndicale afvaardiging De Algemene Centrale ABVV AGFA-Gevaert. Mark Pierssens 03 444 26 09 mark.pierssens@agfa.com

Verantwoordelijke uitgever Bruno Verlaeckt Secretaris AC-ABVV Van Arteveldestraat 17 2060 Antwerpen